

Правила внутреннего трудового распорядка

Проект для практикующих преподавателей и иных работников

ПРОЕКТ НЕ УТВЕРЖДЕНО ПРИЕМ НЕ ВЕДЕТСЯ

Проект не является работодателемским актом до регистрации колледжа, учета мнения представительного органа работников при его наличии и утверждения.

Организация	Колледж искусственного образования проектное наименование
Учредитель	Университет судьба проектное наименование НКО
Версия	9 октября 2026 года рабочая редакция 1

Принципы

- трудовые отношения оформляются до допуска к работе; гражданско-правовой договор не маскирует трудовые отношения
- учебная нагрузка, методическая работа, консультации, контроль и практика фиксируются в договоре и локальных актах
- дистанционная работа и использование Препо.тех не означают постоянную доступность работника
- практический опыт преподавателя подтверждается документами и актуализируется; рекламная формулировка не заменяет квалификационную проверку
- все работники соблюдают конфиденциальность, правила обработки персональных данных и информационной безопасности

Прием, изменение и прекращение работы

1. Проверить личность, образование, квалификацию, ограничения и практический опыт в применимой профессиональной сфере.
2. Заключить трудовой договор и ознакомить с локальными актами до начала работы.
3. Оформить приказ, учетную запись и минимально необходимые права доступа.
4. При изменении нагрузки оформить основание и уведомление в установленном порядке.
5. При прекращении отношений своевременно отозвать доступ, принять документы и сохранить обязательные учебные записи.

Рабочее время и цифровая среда

Область	Проект правила
Расписание	Учитывает учебную нагрузку и нормы отдыха; изменения согласуются и журналируются
Связь	Рабочие каналы и часы ответа определяются договором и расписанием
Препо.тех	Оценки и посещаемость вносятся лично, исправления имеют основание и историю
Учебные кейсы	Используются обезличенные материалы или открытые источники
ИИ	Запрещено передавать провайдеру персональные данные, тайну и неразрешенные работы обучающихся
Инцидент	О потере доступа, ошибочной публикации или утечке сообщается немедленно по утвержденному каналу

Ответственность и разрешение споров

Поощрения и дисциплинарные взыскания применяются в порядке трудового законодательства. Система аналитики или журнал событий служат доказательством, но не принимают кадровое решение автоматически.

Конфликт интересов преподавателя, связанный с практической деятельностью, клиентом, органом власти или оцениванием обучающегося, раскрывается руководителю до принятия решения.

Карточка утверждения

Реквизит	Заполняется при утверждении
Уполномоченный орган	
Номер и дата решения	
Дата вступления в силу	
Электронная подпись	После регистрации организации и подключения квалифицированного процесса подписания
Ответственный за публикацию	